放課後等デイサービス事業所における自己評価結果(公表)

公表: 令和5年12月25日

事業所名 放課後等デイサービスリアン府中緑町

		チェック項目	はい	どちらとも いえない	いいえ	無回答	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた 改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である。	3	2	1		体を動かして遊ぶ場所と静かに座って遊ぶ場所が混在 しないようにしている。	広いスペースを必要時にはパーテーション等で分け て使えるようにしていくことで子どもがより安全に 安心して過ごせるようにしていく。
	2	職員の配置数は適切である。	1	4	1		外出時や運動系の活動時は支援員を多く配置してい る。	
	3	事業所の設備等について、バリアフリー化の配慮が 適切になされている。	3	3			室内は完全パリアフリーとなっている。 今秋、床と壁紙の貼替をした。	
業務	4	業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定 と振り返り)に、広く職員が参画している。	4	2				PDCAサイクルの業務改善は今後も継続していく。
	5	保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート 調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改 善につなげている。	5	1			保護者向けアンケートの結果は全職員に回覧して把握 している。その上で課題解決に向けて全員が考えて行 動できるようにしている。	一度にすべての業務改善をすることは難しいが確実 に業務改善をして、保護者の方に安心していただけ るようにしていく。
改善	6	この自己評価の結果を、事業所の会報やホームペー ジ等で公開している。	5	1			ホームベージで公開している。	ホームページで公開していることを保護者にお知らせしていく。
	7	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善 につなげている。	1	3	2			まだ実施していない。
	8	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保 している。	5	1			社内研修の機会を設けている。	行政の研修や民間企業の研修等に積極的に参加して いけるように体制を整えていく。
	9	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、放課後等デイサービス計画を作成している。	4	2				
	10	子どもの適応行動の状況を把握するために、標準化 されたアセスメントツールを使用している。	4	2			使用している。	
	11	活動プログラムの立案をチームで行っている。	5	1			全員でアイデアを出し合って活動予定の立案をしてい る。	
	12	活動プログラムが固定化しないよう工夫している。	5	1			同じ活動が続かないように工夫している。	
適切な	13	平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やか に設定して支援している。	6					
支援の	14	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜 組み合わせて放課後等デイサービス計画を作成して いる。	6				集団活動と個別活動を組み合わせてそれぞれで子ども たちが楽しめるようにしている。	これからも子どもたちが楽しめる活動と成長に合わせてムリなく挑戦できる活動を組み合わせていく。
提供	15	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行 われる支援の内容や役割分担について確認してい る。	5	1			開始前に打ち合わせをしている。	
	16	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日 行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共 有している。		6			毎日は出来ていないが必要時には情報を共有して次回 の支援につなげていけるようにしている。	気付いたことはその日のうちに報告して共有し、各 自が子どもへより良い支援をして行けるようにして いく。
	17	日々の支援に関して正しく記録をとることを徹底 し、支援の検証・改善につなげている。	4	2			一人ひとりのその日の様子は記録に残している。	全員が記録を確認することで子どもの成長や課題に 向き合えるようにしていく。
	18	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービ ス計画の見直しの必要性を判断している。	3	3			六か月ごとに行っている。	
	19	ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせて 支援を行っている。	3	3				
	20	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその 子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画し ている。	3	3				
	21	学校との情報共有(年間計画・行事予定等の交換、 子どもの下校時刻の確認等)、連絡調整(送迎時の 対応、トラブル発生時の連絡)を適切に行ってい る。	4	2			下校時間の確認や学校行事の確認は保護者の方にご協 カいただくことで忘れずに出来ている。予定の変更が あった時には連絡をいただけるようにお願いしてい る。送迎時にトラブル等が起こった時にはすぐに事業 所に連絡をするように体制を整えている。	

	22	医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子 どもの主治医等と連絡体制を整えている。	1	5		現時点では受け入れていない。	
関係機関や保護者との連携	23	就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども 園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互 理解に努めている。	2	3	1		
	24	学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障 害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまで の支援内容等の情報を提供する等している。		5	1	今まで提供したことはないが、必要時には提供が出来 るようにはしている。	
	25	児童発達支援センターや発達障害者支援センター等 の専門機関と連携し、助言や研修を受けている。	1	5			
	26	放課後児童クラブや児童館との交流や、障がいのない子どもと活動する機会がある。	1	2	3		
	27	(地域自立支援)協議会等へ積極的に参加している。		4	2	協議会等へは積極的に参加している。	
	28	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子ども の発達の状況や課題について共通理解を持ってい る。	5	1		連絡帳や送迎時にその日の子どもの様子は可能な限り 伝えるようにしている。	これからも子どもの様子は共有していき、保護者の 皆様にとって安心していただけるようにしていく。
	29	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対 してペアレント・トレーニング等の支援を行ってい る。		5	1		
	30	運営規程、支援の内容、利用者負担等について丁寧 な説明を行っている。	5	1		契約時に説明している。活動内容により利用者実費負担がある場合は事前に文書で連絡している。	これからも丁寧に対応していく。
	31	保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に 応じ、必要な助言と支援を行っている。	5	1		相談があった時には可能な範囲で助言と支援を行っている。	保護者にとって安心できる場所であるために信頼関係を大切にして対応していく。
保護	32	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している。		2	4		今後、保護者会等の機会を設けることを検討してい く。
殴者への説	33	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を 整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情 があった場合に迅速かつ適切に対応している。	4	2		苦情があった時にはすぐに状況を確認して、保護者に 報告できるようにしている。	これからも苦情等に対しては職員で検討して保護者 に報告し、保護者の気持ちを親身に受け止めて安心 して利用していただけるように体制整備はしっかり としていく。
明責任	34	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連 絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信して いる。	6			毎月『緑町便り』を発行している。	
等	35	個人情報に十分注意している。	6			カギ付きの書庫に保管している。	
	36	障がいのある子どもや保護者との意思の疎通や情報 伝達のための配慮をしている。	6			子どもに合ったいろいろな方法で子どもが自分の力で 伝えることが出来るようにしている。	これからも一人ひとりのコミュニケーション力に合 わせて気持ちを伝えていけるように工夫していく。
	37	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれ た事業運営を図っている。		3	3		
	38	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対 応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知してい る。	5	1		マニュアルは作成している。何時でも確認できるようにしている。	周知されていないので、適宜確認していけるように 周知していく。
	39	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他 必要な訓練を行っている。	6			毎月避難訓練を行っている。	今後も災害発生に備えて避難訓練は継続していく。
非常	40	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する 等、適切な対応をしている。	6			毎年、研修を行っている。	これからも研修の機会を確保して虐待防止の意識を高めていく。
時等の対応	41	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載している。	3	3			
	42	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示 書に基づく対応がされている。	2	4		アレルギーに関しては保護者に事前確認をして、職員 全員に周知徹底している。	
	43	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有して いる。	6			ヒヤリハット報告書を作成して、職員全員が情報を共 有できるようにしている。	